

Samen
werkings
school

IT
WERF
LÂN



**Zakelijke Ouderavond
2021**

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING 3

NOTULEN ZAKELIJKE OUDERAVOND 2020 4

JAARVERSLAG OUDERRAAD 2020-2021 5

Samenstelling OR..... 5

Sinterklaas 5

Kerstviering..... 6

Kerstbomen actie..... 6

Pasen 6

Koningsspelen..... 6

Schoolreisjes 7

Schoolkamp 7

Afscheid groep 8..... 7

Laatste schooldag..... 7

Schoolzwemmen..... 8

Verkeerstuin 8

Sportactiviteiten..... 8

Financieel..... 8

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2020-2021 9

Wat doet de MR?..... 9

Even voorstellen..... 9

Vergaderingen en onderwerpen..... 10

Schooljaar 2020-2021 in vogelvlucht..... 11

Vooruitblik 2021-2022 11

Meer informatie..... 11

Contact met de MR..... 11

IDENTITEITSCOMMISSIE..... 12

Samenstelling IC 12

Verslag IC..... 12

SCHOOLLEIDING 13



INLEIDING

Voor u ligt het verslag Zakelijke Ouderavond 2021 betreffende het schooljaar 2020-2021. Deze zal tijdens de Zakelijke Ouderavond op 17 november 2021 op school worden toegelicht.

Als Ouderraad, Medezeggenschapsraad, Identiteitscommissie en schoolleiding willen wij u op de hoogte houden van dat wat wij gedaan hebben en wat er gaande is. Ook moeten ouders de kans krijgen te reageren of hun mening te geven. Wij hebben gezamenlijk besloten vooraf de stukken digitaal aan jullie aan te bieden. Vertrouwelijke en financiële informatie zal met jullie gedeeld worden op de Zakelijke Ouderavond zelf.

De bijgaande verslagen en stukken zijn afzonderlijk door iedere commissie en of de schoolleiding aangeleverd.

Mochten er naar aanleiding van deze stukken vragen zijn, kan er gereageerd worden op de Zakelijke Ouderavond. De vragen en of opmerkingen kunt u richten aan de verantwoordelijke vertegenwoordiging van de commissie of schoolleiding. Deze persoon zal de gestelde vragen dan beantwoorden.

Mochten er naar aanleiding van deze stukken toch tussentijdse dringende vragen en of opmerkingen zijn, dan kun u te allen tijde contact met mij of andere leden van de OR opnemen.

Met vriendelijke groet,

Namens de Ouderraad
Jan Jitse Dalmolen | Voorzitter Ouderraad

E-mail: or.swsitwerflan@gmail.com



NOTULEN ZAKELIJKE OUDERAVOND 2020

Vergaderdatum: 12-11-2020
Locatie: NVT, stukken zijn digitaal aangeboden.
Tijd: NVT

Helaas konden we door COVID 19 en de toen geldende regels geen fysieke Zakelijke Ouderavond houden. Hierop is besloten in samenspraak met de schoolleiding de stukken digitaal aan te bieden. Deze waren via de Ouderraad op te vragen.

De stukken zijn opgevraagd en gedeeld met 21 personen inclusief Ouderraad, Medezeggenschapsraad, Identiteitscommissie en schoolleiding.

1. Verslag penningmeester: Financiële gegevens en de begroting zijn door Gerda Aans schriftelijk gedeeld met een beknopte uitleg.

2. Verslag Kascommissie: Kascontrole is uitgevoerd op dinsdag 10 november 2020 door Baukje Hoekstra - Hiemstra en Sietske van der Velde - de Jager. De Kascommissie bedankt de penningmeester Gerda Aans voor het aanleveren van alle stukken en de gegeven toelichting.

3. Benoeming kascommissie: Deze heeft niet plaats kunnen vinden door de situatie van toen ter tijd. Er is besloten de Kascommissie voor aankomend jaar gelijk te houden aan die van 2020 en in 2021 een nieuwe Kascommissie te kiezen.

4. Bestuursverkiezing Medezeggenschapsraad: Geen wijzigingen in de Medezeggenschapsraad.

5. Bestuursverkiezing Ouderraad: De Penningmeester Gerda Aans is Aftredend en Herkiesbaar. Op basis van het uitblijven van tegenkandidaten en of reacties op dat Gerda zich herkiesbaar stelt, is zij bij deze herkozen en aangesteld voor een tweede termijn.

6. Verslag Identiteitscommissie: Geen opmerkingen.

7. Mededelingen schooldirectie: Geen opmerkingen

Er zijn door de personen die het verslag Zakelijke Ouderavond 2020 opgevraagd hebben geen op- en of aanmerkingen gemaakt of vragen gesteld. Bij deze wordt het verslag dan ook gezien als aangenomen en wordt hij als afgesloten gezien.



JAARVERSLAG OUDERRAAD 2020-2021

Op een Zakelijke Ouderavond vertelt de Ouderraad aan de ouders welke activiteiten zij in het afgelopen jaar heeft georganiseerd. Ook legt de Ouderraad verantwoording af over het beheer en over de besteding van de door de ouders betaalde vrijwillige ouder bijdrage en de overige financiële middelen.

Helaas werden we ook dit schooljaar weer geconfronteerd met beperkingen en konden we niet dat doen wat we gewend zijn. We hopen met dit verslag inzicht te geven in dat wat de Ouderraad, ondanks alle beperkingen, het afgelopen schooljaar toch heeft kunnen en mogen organiseren.

Daarnaast willen wij jullie graag meenemen in dat wat wij voor ouders, kinderen, andere commissies en de school betekenen in ondersteuning en of advies. Onderstaand een kort verslag per item op chronologische volgorde.

Op de Zakelijke Ouderavond krijgt u de kans vragen te stellen en of opmerkingen te geven op dat wat de Ouderraad gedaan en georganiseerd heeft. Heb je algemene vragen en of opmerkingen, spreek één van ons persoonlijk aan of neem contact met ons op via E-mail adres or.swsitwerflan@gmail.com

SAMENSTELLING OR

Naam	Functie
Jan Jitse Dalmolen	Voorzitter
Gerda Aans	Penningmeester
Anika Paulus*	Secretaris
Nynke Rypkema**	Algemeen lid
Maurits Veenstra	Algemeen lid
Kees Nicolai	Algemeen lid

* Anika Paulus, Secretaris, is aftredend en stelt zich herkiesbaar voor een nieuwe termijn. Tegenkandidaten kunnen zich schriftelijk melden tot 1 uur voor het begin van de Zakelijke Ouderavond bij één van de leden van de Ouderraad of via E-mail adres or.swsitwerflan@gmail.com.

** Nynke Rypkema, Algemeen lid, is aftredend en stelt zich herkiesbaar voor een nieuwe termijn. Tegenkandidaten kunnen zich schriftelijk melden tot 1 uur voor het begin van de Zakelijke Ouderavond bij één van de leden van de Ouderraad of via E-mail adres or.swsitwerflan@gmail.com.

SINTERKLAAS

Op vrijdag 4 december was het dan weer zover. In aangepaste vorm brachten Sint en zijn Piet een bezoek aan SWS It Werflân. In een sfeervol aangeklede ruimte, op het podium van de grote zaal, hebben de klassen de mogelijkheid gekregen om allemaal bij Sint en zijn Piet op bezoek te gaan. Dit was in deze ruimte op gepaste afstand goed mogelijk. Sint bleef op zijn versierde stoel zitten en hoefde zich niet door het gebouw te verplaatsen. Net als voorgaande jaren had de Sint cadeautjes meegenomen voor de groepen 1 t/m 4. De groepen 5 t/m 8 gaan normaal naar het Sinterklaas sprookje in de Lawei. Dit zat er dit jaar niet in, dus had de Sint voor hen ook een cadeautje meegenomen.

De kinderen waren hier erg blij mee en kwamen met grote verhalen thuis.

Sint en Piet, bedankt!



KERSTVIERING

Helaas kon de Kerstviering zoals we deze gewend zijn door de tweede lockdown niet doorgaan. Dinsdag 15 december was al de laatste schooldag voor de tweede lockdown. Deels is het Kerstfeest op deze dag in beperkte mate gevierd in klassen. Door de onverwachte eerdere sluiting van de scholen vielen de eerder gemaakte plannen in het water.

KERSTBOMEN ACTIE

Ieder jaar doet SWS It Werflân mee aan de Kerstbomen actie van de gemeente Smallingerland. Het idee hierachter is dat de kerstbomen centraal ingenomen worden en hiermee wordt voorkomen dat ze als zwerfvuil ergens terechtkomen waar ze niet horen. Daarnaast scheelt het een ritje naar de stort.

Voor iedere ingenomen kerstboom ontvangt SWS It Werflân een bepaald bedrag. Dit geld komt ten goede aan de kas van de OR, dus indirect aan de leerlingen en de school!

Dit jaar hebben we in Rottevalle 204 bomen opgehaald, wat een hele mooie prestatie is. Een mooi extraatje voor de kas!



PASEN

In tegenstelling tot vorig jaar, kon dit jaar Pasen weer gevierd worden op school.

Op donderdag 1 april was er in alle klassen van SWS It Werflân een Paasbrunch. Er werd volop genoten van de gekookte eieren, gesmeerde broodjes, muffins, donuts en pakjes drinken. De kinderen hebben letterlijk en figuurlijk gesmuld. Sommige misschien iets teveel en kwamen thuis met een beetje buikpijn 😊....



KONINGSSPELEN

Vrijdag 23 april stond in het teken van de Koningsspelen. Als SWS It Werflân deden we hier uiteraard aan mee. Het was een dag die in het teken stond van sport en spelactiviteiten. Hierbij werden alle materialen van het Koningsspelen doe-pakket gebruikt. School heeft in samenspraak met de OR de samenwerking met Sportbedrijf Drachten gezocht. Zij hebben op 't Hagehiem een leuke sportieve dag kunnen organiseren. Het ontbijt ging niet door (landelijk bepaald). Helaas mochten de OR en ouders niet begeleiden en of ondersteunen door de geldende regels.

Laten we hopen dat we in 2022 normale Koningsspelen en ontbijt mogen organiseren.



SCHOOLREISJES

De schoolreisjes stonden voor juni 2021 op de planning. Volgens het toen ter tijd geldende protocol zijn deze niet doorgaan. Dit was natuurlijk heel erg jammer en een grote teleurstelling. Gelukkig hebben we in overleg met de schoolleiding en leerkrachten de schoolreisjes op 20 september kunnen inhalen.

De groepen 0, 1 en 2 zijn met de bus naar Sanjes safari geweest, groepen 3-4 met de bus naar Nienoord en de groepen 5, 6, 7 en 8* zijn met de bus naar Slagharen. Wat was het leuk en wat hebben de kinderen genoten. En wat was het fijn dat de schoolreisjes alsnog ingehaald konden worden.

**Groep 8 had als groep 7 in het school jaar 2020-2021 al deelgenomen aan het Schoolkamp. In eerste instantie zouden zij niet meegaan, omdat dit schoolreisje in feite nog een 'inhaal-schoolreisje' was van vorig jaar. Echter, school heeft in de eerste weken gewerkt aan de Gouden Weken, waarbij positieve groepsvorming centraal staat. Er is veel aandacht geschonken aan kennismaking en aan het realiseren van een positief klimaat in elke klas. Om de Gouden Weken symbolisch af te sluiten, gaan alle klassen op schoolreisje in september. Groep 8 gaat om deze reden ook mee. Juf Monique gaat met 'haar' groep op schoolreis, voor de verbinding. School heeft er voor gezorgd dat dit gerealiseerd wordt qua kosten e.d.! Dit zal geen jaarlijks gebruik zijn.*

SCHOOLKAMP

Het was spannend, op het laatste moment kon dit jaar het schoolkamp van groep 7-8 gelukkig toch doorgaan. Na overleg met de schoolleiding en met wat aanpassingen zelfs naar Ameland.

Wat een feest, helemaal met het achter ons liggende, bijzondere schooljaar. Met de auto naar Holwerd, sommige via een omweg, maar gelukkig had de boot vertraging. Bij aankomst naar het strand en daarna de gehuurde fietsen halen. Naar de vuurtoren, koken in hele grote pannen en een bonte avond die natuurlijk hoort bij een schoolkamp. Een hoop lol en 3 dagen kamp zijn zomaar om, zelfs met weinig slaap.

Juf Marrit en Sanne kwamen onverwachts ook nog langs om Gerda, Fintsje en Gijlke te ondersteunen, begeleiding bedankt!

AFSCHEID GROEP 8

De leerlingen van groep 8 konden ook dit jaar niet op een normale manier afscheid nemen. De musical kon gelukkig wel doorgaan. Het afscheid vond plaats na de musical.

De musical werd dit jaar voor de school opgevoerd en gelukkig ook voor de ouders. Op dinsdag 6 juli voor de ouders van groep 7 en op woensdag 7 juli voor de ouders van groep 8. Na afloop van de opvoering van de musical voor de ouders van groep 8 was er de mogelijkheid om na te praten en afscheid van elkaar te nemen, natuurlijk met inachtneming van de 1,5 m. afstand. Voor de opa's en oma's en oudere broers en zussen zijn er opnames gemaakt welke in DVD vorm aangeboden zullen worden.

Op de laatste dag werd groep 8 uitgezwaaid door de andere leerlingen, of te wel symbolisch de school uitgeveegd door alle kinderen.

LAATSTE SCHOOLDAG

Normaal pakken we als OR uit bij een laatste schooldag. Ook hier waren we helaas beperkt, maar hebben in overleg met de schoolleiding een goed alternatief kunnen vinden.

Lekker patat eten op school! Daarnaast hebben alle kinderen een presentje gekregen in de vorm van een zwemband.



120 Zwembanden opblazen zijn best veel...



SCHOOLZWEMMEN

De groepen 3 en 4 hebben afgelopen schooljaar door de omstandigheden beperkt deel kunnen nemen aan het schoolzwemmen. Het volledige pakket is daarom niet afgenomen, het teveel betaalde is verrekend met de betrokken ouders.

Blijft wel dat het nog steeds erg fijn is dat we de mogelijkheid van schoolzwemmen nog steeds geboden krijgen vanuit de gemeente Smallingerland. Met de bus naar het zwembad in Drachten en daar de kans krijgen om te leren zwemmen, helemaal in onze waterrijke omgeving is een voorrecht tegenwoordig.

VERKEERSTUIN

Afgelopen jaar hebben groep 7 en 8 weer verkeersles gekregen. Helaas wel in een beperkte mate door de geldende regels en de lockdown. Met verkeersles worden kinderen voorbereid op het deelnemen in het verkeer in een andere omgeving dan hun eigen.

Het schooljaar 2021-2022 wordt weer overgeslagen en het opvolgende jaar zal er weer verkeersles zijn.

SPORTACTIVIEITEN

Helaas konden de meeste sportactiviteiten geen doorgang vinden. School heeft wel het één en ander via het Sportbedrijf Smallingerland kunnen organiseren. Laten we hopen dat we aankomend schooljaar weer naar schooltoernooien kunnen. Denk hierbij aan voetbal, korfbal, basketbal, atletiek etc., etc..

FINANCIEEL

Op een Zakelijke Ouderavond wordt van de Ouderraad verwacht dat zij verantwoording aflegt over het beheer en de besteding van de door de ouders betaalde vrijwillige ouder bijdrage en de overige financiële middelen. Tijdens de Zakelijke Ouderavond worden deze financiële stukken u aangeboden en zullen deze op de avond zelf toegelicht worden*.

Tevens zal op deze avond een verslag uitgebracht worden door de Kascommissie die de begroting en het kosten - baten verhaal zal gaan controleren. Deze kascommissie bestaat uit Baukje Hoekstra - Hiemstra & Sietske van der Velde - de Jager.

** Omdat het hier om vertrouwelijke informatie gaat, worden de financiële gegevens niet meegenomen in dit verslag maar op de avond zelf aangeboden.*



JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2020-2021

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van SWS It Werflân van schooljaar 2020-2021. In dit jaarverslag omschrijft de MR haar taken en activiteiten, evenals de ontwikkelingen die zijn doorgemaakt in samenwerking met de school.

WAT DOET DE MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met het management van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, personeelsbeleid en veiligheid.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden het management aan de MR om advies en instemming moet vragen. Het managementteam vraagt bijvoorbeeld advies aan de MR over toelatingsbeleid van leerlingen, samenwerking met andere instellingen of over onderhoud. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Dit speelt bijvoorbeeld bij het schoolplan, de samenstelling van de formatie en de onderwijstijden. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het management.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het management en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen. De MR neemt in de besluitvorming de uitgangspunten vanuit het Fusie Effect Rapport en de Identiteitscommissie in acht. De MR bewaakt “de uitgangspunten samenwerkingsschool” en laat zich informeren door een lid van de Identiteitscommissie. Dit is een terugkerend punt op de agenda van de MR

EVEN VOORSTELLEN

De samenstelling van de MR is wisselend geweest. Tijdens de start van het schooljaar was de samenstelling als volgt, te zien in tabel 1.

Naam	Rol	Geleding
Rika Rozema	Voorzitter	Oudergeleding
Evert Landman	Lid	Oudergeleding
Marrit van Esch	Secretaris	Personeelsgeleding
Michel Wijma	Lid	Personeelsgeleding

Graag wil de MR haar dank betuigen aan Gijlke Alma, voorheen lid van de MR, die ons heeft bijgestaan in momenten dat de personeelsgeleding niet compleet kon zijn.

Daarnaast bedanken wij Rika Rozema, die als lid al sinds 2016 en later als voorzitter, veel werk heeft verzet in haar jaren bij de MR.

De MR heeft afscheid genomen van Michel Wijma en Rika Rozema, om in het komende schooljaar, 2021-2022, verder te vergaderen in onderstaande opstelling.

Naam	Rol	Geleding
Evert Landman	Voorzitter	Oudergeleding
Bauke Ferwerda	Lid	Oudergeleding
Marrit van Esch	Secretaris	Personeelsgeleding
Monique Reijngoud	Lid	Personeelsgeleding



VERGADERINGEN EN ONDERWERPEN

Onderstaand vindt u de vergaderingen die zijn gefaciliteerd door de MR. Wegens de coronamaatregelen hebben deze meer dan eens digitaal plaatsgevonden. Ook is er een enkele keer een verschuiving voorgekomen, omdat de MR met 50% of minder van de aanwezigen niet mag vergaderen.

Datum	Hoofdpunten
16 september 2020	<ul style="list-style-type: none"> - IKC-vorming - Starten Benoemings Advies Commissie (BAC)
20 oktober 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Zakelijke ouderavond wordt een verslag - Inventariseren vragen voor fusiemiddelen
9 december 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Uitkomst audit biedt geen nieuwe informatie. De school is op de goede weg. - De IKC-vorming ligt tijdelijk stil
20 januari 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Thuisonderwijs; door tweede lockdown opnieuw starten met digitale lessen gaat goed. - BAC-vorming vertraagt, er wordt druk uitgeoefend op HRM
17 februari 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Planning voor het inspectiebezoek is helder. - Verbinding met het dorp wordt meer opgezocht.
14 april 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Terugkoppeling betreffende inspectie; een rommelige dag met onvoldoende oordeel. - Vooruitblik op komend schooljaar betreffende documenten.
27 mei 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Formatie is rond - Datum wordt geprikt over uitleg fusiemiddelen
16 juni 2021	<ul style="list-style-type: none"> - 30 juni uitleg over fusiemiddelen - Verkiezingen oudergeleding starten voor de zomer, uitslag 1 september.



SCHOOLJAAR 2020-2021 IN VOGELVLUCHT

Fusiemiddelen

De MR heeft veel contact gehad met het bestuur, de directie en het hoofdbureau betreffende helderheid over de fusiemiddelen. De fusiemiddelen zijn door het rijk betaald aan Adenium. Zij financieren het verschil waar de fusie extra geld nodig heeft. Personele formatie (afkoop boventallig personeel) heeft het grootste gedeelte opgeslokt. Daarnaast zijn er kosten gemaakt voor oa meubilair, ICT, verhuizing en inrichting.

Aanstelling nieuwe directeur

Na een interim-periode van een jaar kunnen wij met blijdschap zeggen dat Paulien Veldman, na sollicitatie bij de Benoemings Advies Commissie, bestaande uit twee teamleden en een ouder, definitief is aangenomen als directeur van SWS it Werflân. De MR heeft hierin toegezien dat het bestuur de juiste procedure volgde en heeft kritisch meegekeken naar de acties, alsook advies uitgebracht aan Adenium en de GMR over ons inziens te verbeteren punten.

Inspectiebezoek

Gedurende de eerste helft van het schooljaar is de MR meegenomen in het schooljaarplan, ofwel het actieplan n.a.v. het inspectiebezoek van november 2019. De school maakt een groei door binnen het bieden van onderwijs, maar ook als team en de teleurstelling was dan ook groot toen de inspectie oordeelde met een onvoldoende. Een nieuw plan van aanpak is opgesteld en we kijken uit naar het volgende bezoek in februari/maart 2022.

IKC

Het vormen van een IKC ligt momenteel stil. Vandaag, de kinderopvang, is door ruimtetekort genoodzaakt geweest te verhuizen en er is momenteel geen concreet plan om een doorgaande lijn van 0 tot 12 te ontwikkelen met de drie partijen; Vandaag, Oink en de SWS.

VOORUITBLIK 2021-2022

Het komende schooljaar staat voor de school in het teken van het ontwikkelen van coöperatief onderwijs. Coöperatief Onderwijs is een onderwijsconcept waar vanuit eigenaarschap wordt samengewerkt. Dit zie je niet alleen terug in het pedagogisch- en didactisch handelen binnen de school, maar ook in de teamcultuur en het leiderschap.

De MR kijkt opbouwend kritisch mee en ondersteunt waar nodig richting het komende inspectiebezoek dit voorjaar. De MR zelf is bezig een strakker beleid te vormen rondom de administratie en de verwachtingen. Ook verdient de zichtbaarheid aandacht, als MR willen wij graag dat u weet hoe en waar u ons kunt vinden, maar vooral ook waarvoor.

MEER INFORMATIE

In dit jaarverslag is verslag gedaan van de onderwerpen die het afgelopen schooljaar in de MR zijn besproken. Meer uitgebreide verslaglegging vindt u in de notulen van onze vergaderingen op de website van de school.

CONTACT MET DE MR

Heeft u vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met de MR-leden of persoonlijk aanspreken. De MR-leden zijn bereikbaar voor opmerkingen, vragen en suggesties van de achterban. Deze worden tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

Stuurt u uw vragen en/of opmerkingen naar mr.werflan@opo-furore.nl.

MR SWS it Werflân te Rottevalle



IDENTITEITSCOMMISSIE

Vanuit het openbaar onderwijs is er principiële gelijkwaardigheid van en respect voor de godsdienstige of levensbeschouwelijke achtergrond van ouders, leerlingen en personeelsleden

Voor het christelijk onderwijs is de bijbel de belangrijkste inspiratiebron voor het omgaan met elkaar, de medemens en de omringende wereld. Daarbij wordt alle ruimte gegeven aan iedereen met respect voor ieders inbreng.

De samenwerkingschool biedt beide uitgangspunten en is daardoor algemeen toegankelijk. Zij baseert haar activiteiten op waarden en normen die voortkomen uit het christendom en andere levensbeschouwelijke en maatschappelijke overtuigingen. Hiermee wordt beoogd een zinvolle en constructieve verbinding aan te brengen tussen verleden, heden en toekomst van het basisonderwijs in Rottevalle.

De gelijkwaardigheid en het respect komt tot uiting in de omgang met elkaar, het pedagogisch handelen van leerkrachten en het onderwijskundig programma van de school. Onder 'identiteit' wordt het inspirerende en bindende element verstaan tussen overtuiging en handelen; het uit zich door het omgaan met elkaar, het pedagogisch handelen en het onderwijs.

Inpraak en betrokkenheid van ouders wordt serieus genomen via de identiteitscommissie.

SAMENSTELLING IC

De commissie bestaat sinds september 2020 uit:

- Vacature Leerkracht
- Gijlke Alma, onderwijsassistent
- Marieke Berghuis (voorzitter), *moeder Jurre en Lieke Koolhaas*
- Grietzen Bosman-Nicolai, *moeder Rikst en Brecht Bosman*
- Hilda Hooijenga, *moeder Finn en Isa Hooijenga*
- Femke Veenstra – van der Veen, *moeder Ids-Auke, Margriet en Fenna Veenstra*

VERSLAG IC

Tijdens het schooljaar 2020-2021 heeft de identiteitscommissie twee keer vergaderd. In het najaar van 2020 heeft de commissie gesproken over de kerstviering. Op dat moment was er nog niet veel bekend, wel dat er besloten is om aan te sluiten bij het thema in het dorp. Later zal blijken dat de leuke bedachte activiteiten met mooie inhoud voor de kerstvakantie niet door kunnen gaan. Aangezien door de coronapandemie de kerstvakantie eerder moet beginnen.

Op 4 november 2021 treedt juf Marian de Lange toe tot de identiteitscommissie, daarmee is de commissie weer compleet.

Voorjaar 2021 is de identiteitscommissie weer bijeengekomen. Tijdens deze vergadering bleek het niet voor alle ouders van de school duidelijk te zijn wat een samenwerkingschool inhoudt. We hebben gemeend dat dit mede een verantwoordelijkheid van de identiteitscommissie is. Daarom heeft Marian de Lange namens de commissie een duidelijke informatieve tekst geschreven over de inhoud van een samenwerkingschool. Deze tekst wordt in het vervolg elk jaar geplaatst in de schoolgids en ook bij het aanmeldformulier van nieuwe kinderen verstrekt.

Aan het eind van het schooljaar 2020-2021 heeft Gijlke Alma afscheid genomen van de school en tevens van de identiteitscommissie. Leerkracht Monique Reijngoud zal in september 2021 toetreden tot de identiteitscommissie.

Heb je een vraag of een opmerking? Spreek iemand van ons dan gerust aan.



SCHOLLEIDING

Voor het schooljaar 2021-2022 is een schooljaarplan geschreven in gezamenlijkheid met het team (en vervolgens goedgekeurd door de MR en het schoolbestuur Adenium). Het schooljaarplan is een gedetailleerde uitwerking van de beleidsvoornemens die in het schoolplan (2020-2024) staan vermeld. De beleidsvoornemens voor dit schooljaar zijn geclusterd in de vorm van een aantal projecten.

Een schooljaarplan draagt bij aan systematische en planmatige zorg voor kwaliteit. Het ministerie heeft met het herstelplan 'Nationaal Programma Onderwijs (NPO)' extra geld beschikbaar gesteld voor alle scholen om leerachterstanden te bestrijden. Uitgangspunt is dat er bij voorkeur sprake is van innovatie i.p.v. alleen reparatie. Idealiter wordt er ingezet op zaken die de kwaliteit van onderwijs structureel vergroten en toekomstbestendig zijn. Hier zetten wij als school dan ook op in. De stapsgewijze invoering van Coöperatief Onderwijs is hiervan een goed voorbeeld, om onze kwaliteit van onderwijs structureel en blijvend te vergroten.

Op basis van een zelfscan heeft het team van onze school plannen gemaakt voor de besteding van deze gelden, die recht doen aan de geconstateerde achterstanden op onze school. Ook deze plannen zijn in dit schooljaarplan verwerkt. De begroting is separaat opgesteld, maar dit schooljaarplan geeft wel inzicht in de wijze waarop wij de NPO-gelden zullen inzetten. Ik wil u graag verwijzen naar het schooljaarplan 2021-2022 (inhoudelijke bijlage). Dit plan staat eveneens op onze website, zodat voor alle betrokkenen te lezen valt waar wij als school mee bezig zijn.

Tijdens de zakelijke ouderavond van 2021 bent u in de gelegenheid om vragen te stellen die betrekking hebben op de inhoud van de projecten die staan beschreven in het schooljaarplan. Tevens wil ik u graag meenemen en kennis laten maken met het onderwijsconcept Coöperatief Onderwijs.

Doelen voor dit jaar in het kader van Coöperatief Onderwijs

Schooljaar 2021-2022 streven wij naar het bereiken van onderstaande doelen:

- Talenten van leerlingen én leerkrachten worden beter benut. Dit betekent dat de leerkrachten goed afstemmen op de behoeften van de leerling, dat zij hier goed over nadenken.
- Lesgeven en instructie gaan sneller en effectiever verlopen.
- Cognitieve ontwikkeling van het kind wordt gemaximaliseerd doordat relatie, competentie en autonomie naar de praktijk vertaald worden.
- Intrinsieke motivatie van kinderen wordt gefaciliteerd. Taakgerichtheid gaat omhoog.
- Passend onderwijs wordt geconcretiseerd. Er is aandacht voor verschillen.
- Kinderen worden uitgedaagd zelf keuzes te maken en leren te reflecteren op deze keuzes, waardoor ze eigenaarschap ontwikkelen.
- Goed voorbeeld doet goed volgen is van toepassing, omdat het team en leidinggevende ook werken vanuit hetzelfde principe.
- Er wordt gewerkt aan de professionele teamcultuur.
- Onder begeleiding van VerbuilingsLab werken wij aan het herkennen van kwaliteiten en talenten van elkaar. Talenten, kwaliteiten, kennis en ontwikkelpunten worden door alle teamleden ingevuld op een visueel sjabloon (direct een Professioneel Ontwikkel Plan (POP) aan de start van het nieuwe schooljaar). Van hieruit wordt er gewerkt aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Het schooljaarplan 2021-2022 wordt gevisualiseerd voor onze leerlingen.

Aan de hand van de ontworpen visualisatie zal ik u meenemen in dit onderwijsconcept en in het 'waarom' wij geloven dat dit goed is voor onze school en het allerbelangrijkste, voor uw kind. Ik hoop tot dan!

Hartelijke groet,
Paulien Veldman

